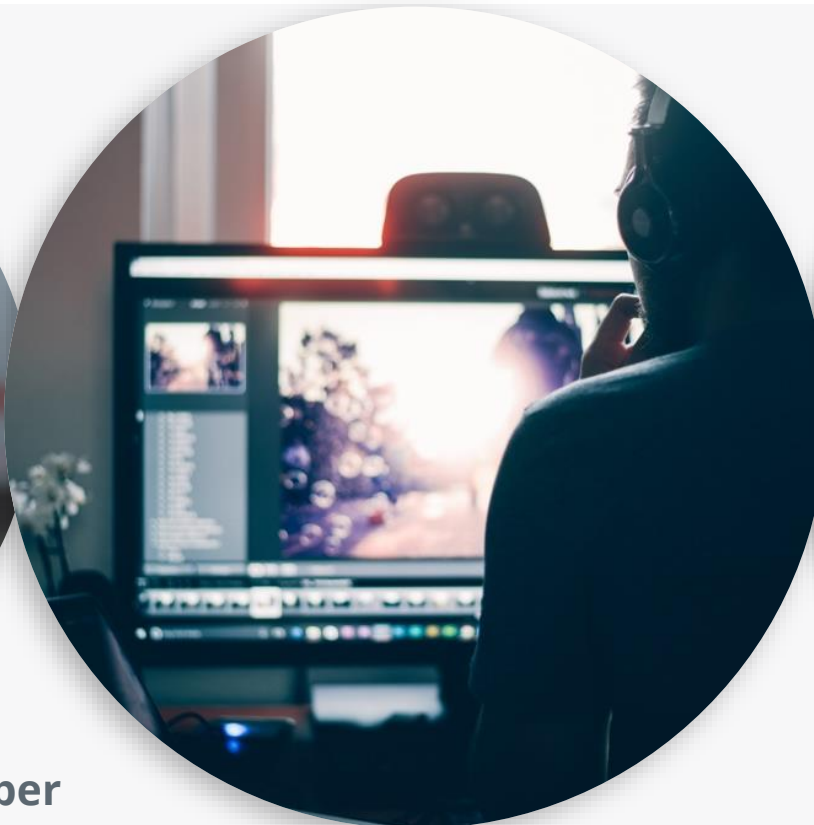




I Cambiamenti sono **Più** Intensi e **Più** Frequenti



Le persone sono fondamentali per
la ripresa del business



Lavoro da remoto e
trasformazione digitale



Quattro generazioni sul
posto di lavoro

I'HR deve Rispondere a Domande sul Talento, Vecchie e Nuove



Come possono i leader **consolidare il legame** persona/organizzazione, in un mondo che lavora da remoto?

Come rendere **più agile il processo** di talent management?

Come **reinventare le persone** al lavoro?

Come posso assicurare che sul talento vengano prese **decisioni inclusive**?

Come trovo i **talenti nascosti** nell'organizzazione che meglio rispondono alle attuali sfide di business?

I Vecchi Metodi NON danno Risposta alle Nuove Domande



Il **curriculum e l'esperienza** non bastano



Il lavoro del 21° secolo richiede **competenze nuove**



I **dati** sono conservati in silos e spesso vengono archiviati

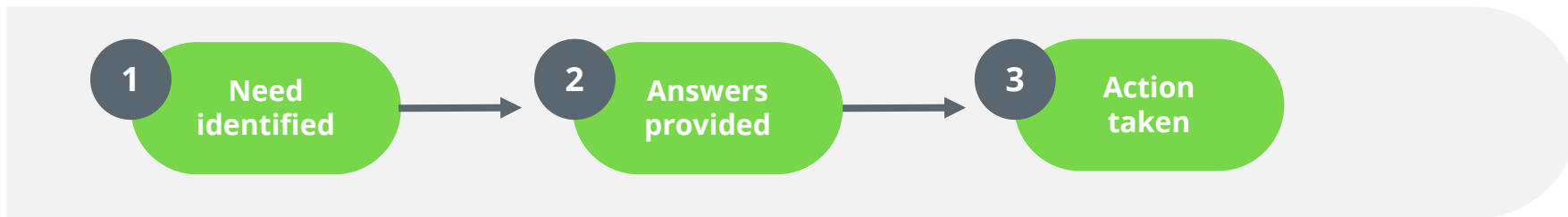
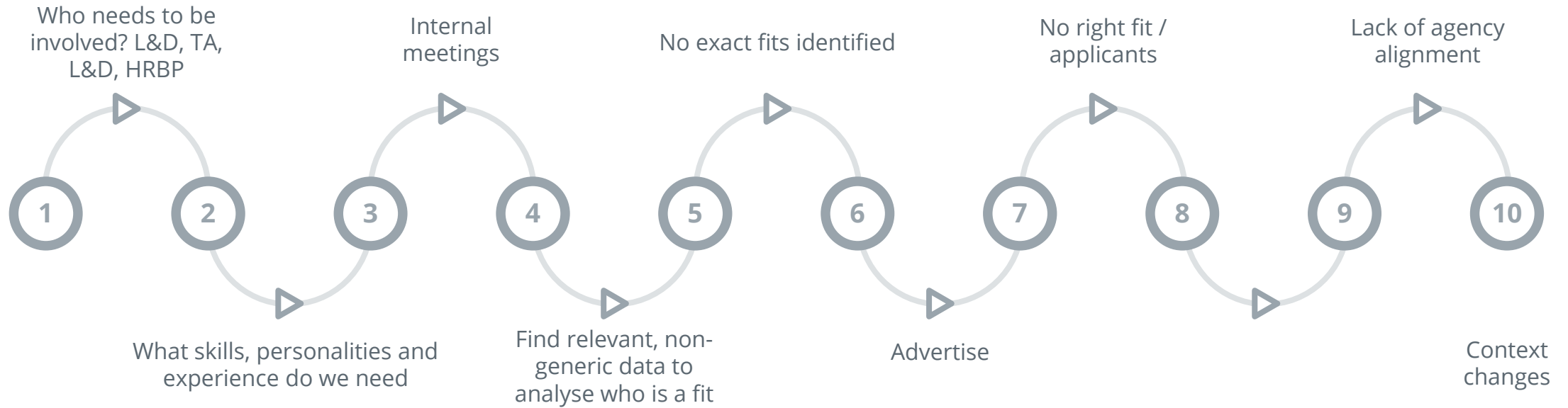


Le decisioni mancano di **velocità, efficacia e inclusività**

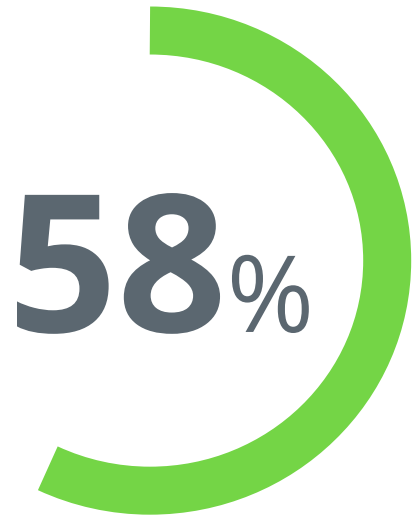


Il **livello di precisione** è basso e le decisioni sono prese con pregiudizi

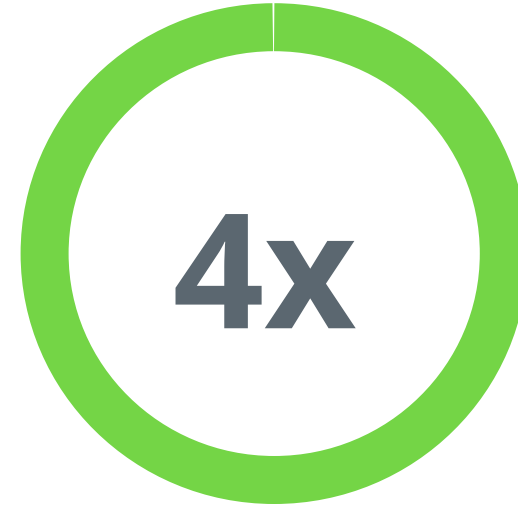
The Way To Finding People Answers Is Long And Inefficient



Quanto Conta Trovare le Risposte Giuste



dei candidati con un alto Fit
per ruoli di leadership
sono donne



I candidati col Miglior Fit hanno
4 volte più probabilità
di essere Top Performer