

A RCHITETTI DI PPRENDIMENTO

novembre 2010 - novembre 2011

12 Incontri formula week - end
LUISS BUSINESS SCHOOL - ROMA

All'opera per rinnovare il know how nelle organizzazioni



Immagina la tua azienda come una piccola grande città dell'apprendimento, in cui ogni giorno è un'occasione di conoscenza, crescita e organizzazione.

E immagina te stesso come quell'architetto capace di progettare, costruire, orchestrare questa città...

Pietra su pietra, passo dopo passo, un esclusivo percorso formativo per progettare la città ideale dell'apprendimento

Oltre l'aggiornamento, verso l'eccellenza della formazione

Nella prestigiosa sede della LUISS Guido Carli, l'area Executive Education & People Management in partnership con Amicucci Formazione organizza un percorso di formazione sull'evoluzione delle metodologie di apprendimento.

Un viaggio nella sperimentazione di tutte le metodologie che realizzano una formazione innovativa, più efficace e continua nel tempo. Un momento unico di crescita professionale nel panorama dell'offerta italiana in cui mettersi in gioco, sperimentare e riflettere sui nuovi sistemi formativi per rinnovare il know how delle organizzazioni.

12 incontri, *24* pietre miliari, testimonianze di prestigiosi Executive della business community, modelli e pratiche di formazione, innovazioni, strumenti e laboratori per progettare la città ideale dell'apprendimento.

Progettare Costruire Rinnovare

Destinatari

Il percorso formativo è indirizzato a manager di imprese, organizzazioni pubbliche, private, no profit e di rappresentanza interessati ad essere protagonisti del primo network dell'innovazione dei sistemi di apprendimento nelle organizzazioni in Italia:

- Responsabili Sviluppo Organizzativo
- HR Manager
- Training & Development Manager
- Top Manager coinvolti nella costruzione di sistemi di apprendimento organizzativo

Organizzazione e Struttura

Il percorso si sviluppa in un arco temporale di 12 mesi (novembre 2010 - novembre 2011) e prevede 12 incontri, il venerdì pomeriggio dalle 15.30 alle 19.30 e il sabato mattina dalle 9.00 alle 13.00 con attività on line per tutto il percorso.

Durante ciascun incontro verranno deposte 2 pietre miliari sui temi dell'apprendimento e presentati modelli, innovazioni e buone pratiche di formazione.

Verso la città ideale dell'apprendimento

venerdì pomeriggio



Per ogni incontro
2 pietre miliari



territorio
di riferimento



case history
testimonianze



laboratorio



cena/aperitivo

sabato mattina



territorio
di riferimento



case history
testimonianze



laboratorio

attività trasversali

ambiente online

project work

tutoring individuale

Territorio di riferimento

introduzione al tema della giornata e costruzione della mappa di riferimento

Case history e testimonianze

la narrazione di protagonisti di significative storie organizzative, di esperienze innovative e di frontiera in tema formativo

Laboratorio

sessioni in cui sperimentare strumenti, tecniche e applicazioni per deporre la Pietra miliare

Cena/aperitivo

ogni venerdì sera, con la partecipazione di un ospite speciale a sorpresa

Ambiente online

con applicativi e software per progettare percorsi blended, sviluppare project work, condividere risorse, studiare online, creare network tra partecipanti

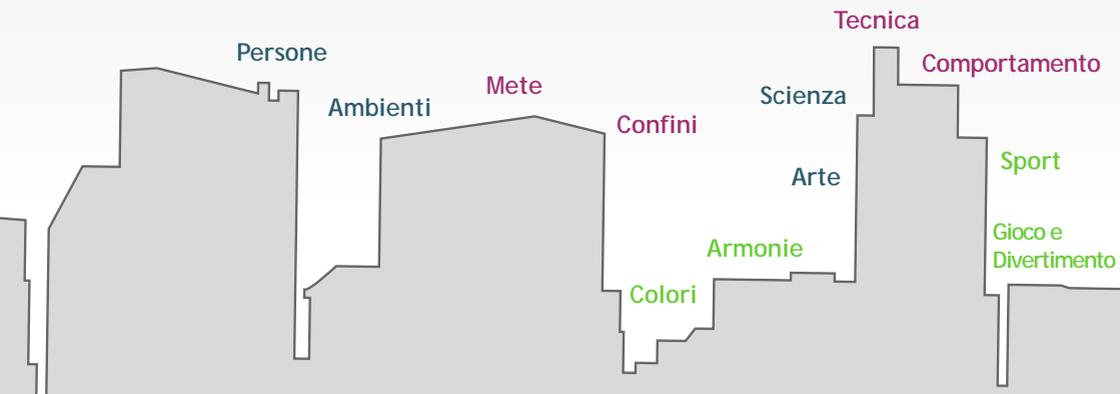
Project work

finalizzato al re-design del sistema formativo aziendale oppure alla progettazione di uno specifico percorso

Tutoring individuale

assistenza a distanza e in presenza (durante gli incontri) per supportare il lavoro di progetto

Le pietre miliari



12 - 13 Novembre 2010

PERSONE

La persona al centro dell'apprendimento.

AMBIENTI

Ciò che respiri, vedi, annusi, tocchi, senti è la tua esperienza, la tua formazione.

10 - 11 Dicembre 2010

METE

Dove stai andando, dove vuoi arrivare.

CONFINI

L'apprendimento ha un preciso focus disciplinare e tanti confini con altre discipline. Proprio come la funzione formazione.

04 - 05 Febbraio 2011

COLORI

L'ampia tavolozza di metodologie per disegnare nuove architetture di apprendimento.

ARMONIE

Le diverse metodologie per una formazione continua, quotidiana, in ogni luogo, in ogni momento.

04 - 05 Marzo 2011

ARTE

L'arte per apprendere. Apprendere con arte.

SCIENZA

La ricerca dell'infinitamente grande e piccolo come metafora del continuo miglioramento.

01 - 02 Aprile 2011

TECNICA

Saper fare ad alta specializzazione.

COMPORAMENTO

Saperci fare nei diversi contesti e momenti.

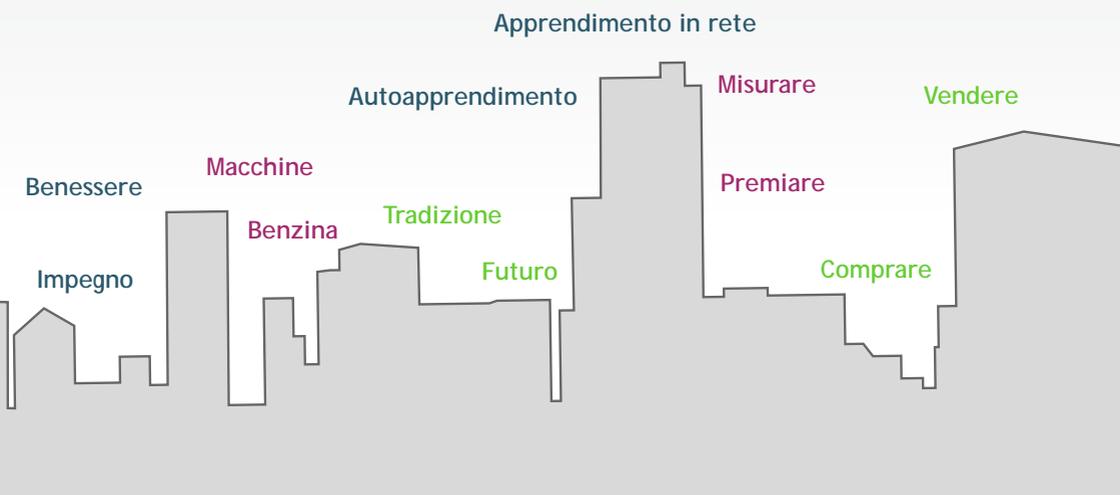
29 - 30 Aprile 2011

SPORT

Metafore dai diversi sport, per l'eccellenza dell'individuo e del team.

GIOCO E DIVERTIMENTO

Apprendere giocando. Apprendere con piacere.



27 - 28 Maggio 2011

IMPEGNO

La responsabilità verso se stessi, il gruppo, l'organizzazione, la società, il futuro.

BENESSERE

La formazione alla cura dell'equilibrio individuale, nel gruppo, nell'azienda.

17 - 18 Giugno 2011

MACCHINE

Ambienti per il virtual learning.

BENZINA

Risorse per l'apprendimento. Le fonti energetiche.

08 - 09 Luglio 2011

TRADIZIONE

Le sane radici che generano solidità e serenità.

FUTURO

È già qui. Una grande onda energetica da utilizzare positivamente.

16 - 17 Settembre 2011

AUTOAPPRENDIMENTO

Percorsi di sviluppo personali.

APPRENDIMENTO IN RETE

Rete, comunità di pratica, social network, gruppi di autoapprendimento.

07 - 08 Ottobre 2011

MISURARE

Se non si misura, non si valuta, se non si valuta, non si premia.

PREMIARE

Se non si premia non si motiva.

04 - 05 Novembre 2011

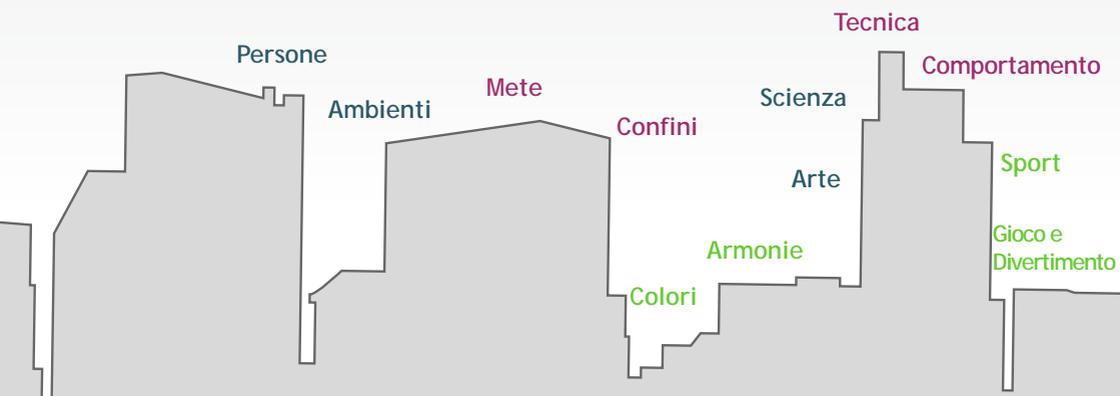
COMPRARE

La selezione dei fornitori, interni ed esterni.

VENDERE

La promozione del valore della formazione all'interno delle organizzazioni.

Case history



Alcune imprese che interverranno durante il percorso



Stefano Zangara



Fabrizio Mariotti



Antonio Campanella



Paolo Bianchini



Giancarlo Di Biasi



Cristina Cocchetto



Giuseppe Baldetti



Maurizio Di Fonzo
Roberta Bonomi



Marco Coccagna
Monica Dorna



Stefano Antonelli



Francesco Mantovani



Alessandro Lagazio



Giuliano Calza



Roberto Battaglia



Pietro Miraglia



Enrico Loccioni
Renzo Libenzi



Stefano Scabbio



Alessandro Paolucci
Fabio Fregi



Giuseppe Ferri



Lara Facchinetti



Diego Giachetti



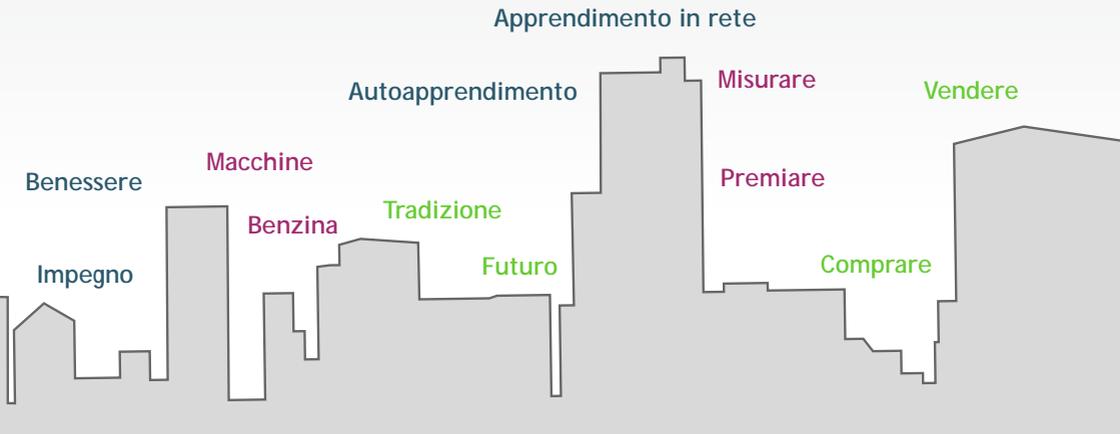
Alfredo Lombardi



Massimiliano Tiana



Emanuele Mangiacotti



Alcuni docenti e ospiti che interverranno durante il percorso

Guido Altarelli
Università di Roma Tre

Franco Amicucci
Amicucci Formazione

Enzo Argante
Pentapolis

Giancarlo Beck
Seat Corporate University

Padre Natale Brescianini
monaco benedettino

Paolo Caruso
Accademia Internazionale
Montagna e Arrampicata

Alfio Cascioli
Scuola Romana di
Psicologia del Lavoro

Fabio Cassani Pironti
Consigliere di Ambasciata

Araldo Cecchini
Università di Sassari

Pier Luigi Celli
LUISS Guido Carli

Enrico Cerni
Generali Group
Innovation Academy

Ruggero Cesaria
Fiat Group e ASFOR

Ornella Chinotti
SHL Italy

Gabriella Di Francesco
ISFOL

Renato Di Nubila
Università di Padova

Giorgio Fabbri
Conservatorio Ferrara

Gabriele Gabrielli
LUISS Guido Carli

Marco Ghetti
Mosaic Consulting

Fabrizio Maimone
Università LUMSA

Fabrizio Majorana
Unicredit Group

Maurizio Marinella
E. Marinella Napoli

Domenico Nobili
ISFOL

Ettore Perozzi
astrofisico

Enzo Rizzo
Gruppo SWG

Enzo Rullani
Venice International University

Fernando Salvetti
Logos Knowledge Network

Giuseppe Varchetta
Ariele

Calendario in sintesi



2010

12 - 13 Novembre

10 - 11 Dicembre



2011

04 - 05 Febbraio

04 - 05 Marzo

01 - 02 Aprile

29 - 30 Aprile

27 - 28 Maggio

17 - 18 Giugno

08 - 09 Luglio

16 - 17 Settembre

07 - 08 Ottobre

04 - 05 Novembre

Comitato scientifico

Pier Luigi Celli
Giuseppe De Rita
Franco Fontana
Alessandro Laterza
Enzo Rullani
Giuseppe Varchetta

Coordinamento

Franco Amicucci
Gabriele Gabrielli

Staff

Maria Rosaria Di Renzo
Paolo Limoncelli
Sara Mormino
Chiara Moroni
Silvia Profili
Alessandra Scapati

Sede

LUISS Business School
Viale Pola, 12 - 00198 Roma

Orario

Le lezioni si svolgeranno il venerdì e il sabato con il seguente orario:

- venerdì: 15.30 - 19.30
- sabato: 09.00 - 13.00

Quota di iscrizione

La quota per singolo partecipante è di **5.500 euro + IVA** da corrispondere in tre rate di pari importo, la prima all'atto dell'iscrizione, la seconda ad 1/3 del corso e la terza a 2/3 del corso (**4.950 euro + IVA** se in un'unica soluzione).

La quota d'iscrizione con cui l'azienda aderisce consente la partecipazione di più manager della stessa azienda, che potranno alternarsi, anche in relazione ai diversi temi trattati.

Modalità di iscrizione

Per iscriversi è necessario compilare il modulo scaricabile dal sito www.architettidiapprendimento.luiss.it ed inviarlo via posta o via fax a:

LUISS Business School
Segreteria Organizzativa
Viale Pola, 12 - 00198 Roma
Tel. 06 85225251 - Fax 06 85225682

L'iscrizione al corso si intende perfezionata nel momento in cui la segreteria darà conferma della ricezione del modulo di iscrizione.

Per ulteriori informazioni

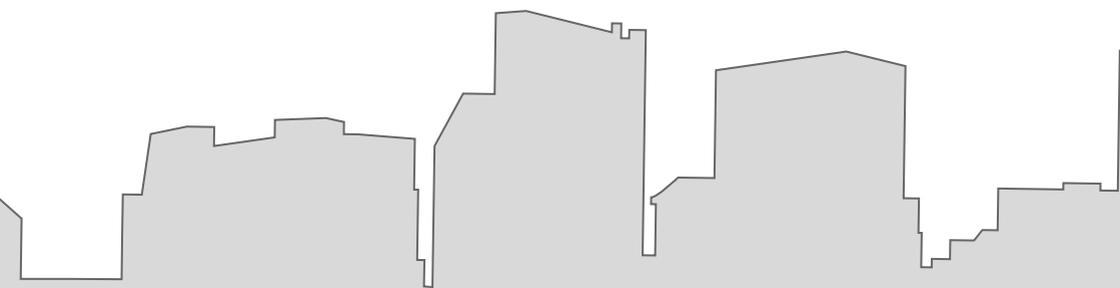
LUISS Business School
Area Executive Education & People Management
Viale Pola, 12 - 00198 Roma

Maria Rosaria Di Renzo
mrdirenzo@luiss.it

Sara Mormino
smormino@luiss.it

Tel. 06 85225251

www.architettidiapprendimento.luiss.it



ARCHITETTI DI APPRENDIMENTO

novembre 2010 - novembre 2011

12 Incontri formula week - end
LUISS BUSINESS SCHOOL - ROMA

All'opera per rinnovare il know how nelle organizzazioni

Pietra XVII-XVIII

8 - 9 Luglio 2011

Viale Romania, 32 - Roma

PROGRAMMA

8 Luglio 2011

17^a pietra - FUTURO e TRADIZIONE

15.30 - 15.45	Apertura dell'incontro
15.45 - 16.30	Introduzione al territorio FUTURO. È già qui. Una grande onda energetica da utilizzare positivamente <i>Giovanni Nassi</i> Senior Project Manager in TILab, centro di innovazione di Telecom Italia
16.30 - 17.00	Dibattito
17.00 - 17.15	Break
17.15 - 18.00	Case History <i>Alfredo Lombardi</i> H.R. & Legal Affairs Director, Takeda Italia Farmaceutici S.p.A.
18.00 - 18.30	Dibattito
18.30 - 19.00	Laboratorio
19.00-19.45	Ospite <i>Padre Natale Brescianini</i> Monaco benedettino - Priore della Comunità monastica dell'Eremo di Monte Giove
20.00	Cena

PROGRAMMA

9 Luglio 2011

18^a pietra - TRADIZIONE e FUTURO

09.00 - 09.15

Apertura dell'incontro

09.15 - 10.00

Introduzione al territorio

TRADIZIONE. Le sane radici che generano solidità e serenità

Franco Amicucci

Amicucci Formazione

10.00 - 10.30

Dibattito

10.30 - 10.45

Break

10.45 - 11.30

Testimonianza

Andrea Granelli

Presidente Kanso

11.30 - 12.00

Dibattito

12.00 - 12.45

Laboratorio

12.45 - 13.00

Chiusura lavori

Percorso di formazione "Architetti di Apprendimento" - cod.Z3069
Profilo Partecipanti

NR	FOTO	COGNOME NOME	ETA'	AZIENDA	RUOLO
1		Calabrese Claudia		Mediolanum Corporate University	
2		Capobianchi Bruna	48	TELECOM Italia	Senior Professional Sviluppo e Formazione
3		Carenzi Emanuela		Mediolanum Corporate University	
4		Chiechi Alessandro	45	Mediolanum Corporate University	Responsabile Learning & Knowledge Process Care
5		Cipriani Maria Antonietta		Vodafone	
6		Del Bono Annamaria		SDA Express Courier	Responsabile Formazione
7		Estate Alessandra		INTESA SANPAOLO	Project Manager & Design
8		Fadda Marcella		INTESA SANPAOLO	Ufficio Formazione
9		Filippi Gloria	30	Mediolanum Corporate University	FORMATRICE DIPENDENTI DI SEDE
10		Giamberardini Monia	32	MSX International Holdings Italia S.r.L.	HR Manager
11		Magugliani Manuela		Mediolanum Corporate University	

12		Mangiacotti Emanuele	43	WIND Telecomunicazioni	Responsabile selezione, formazione e sviluppo HR
13		Massotti Daniela		SELEX Sistemi Integrati S.p.A	Risorse umane, Formazione e Sviluppo
14		Milani Francesca		Consorzio C.im.&Form./Confin dustria Verona	
15		Moretto Rosanna	48	BANCA D'ITALIA	Addetta al servizio personale - divisione formazione
16		Nicchiarelli Roberta	51	TELECOM Italia	Professional
17		Pompili Anna Rita		ALMAVIVA CONTACT	
18		Rossi Serena		CAF CISL	Formatore e responsabile qualità struttura periferica di Vicenza
19		Sciarra Silvia		ASSET Camera	
20		Silvestri Lucia		AEROPORTO G.MARCONI DI BOLOGNA - SERVIZI	
21		Spinelli Francesca	42	Enel - Enel University	Referente per la formazione di due Divisioni organizzative
22		Varone Rita	34	AGENZIA DELLE ENTRATE	Funzionario
23		Vuono Maria Rosaria		COMUNE di COSENZA	